

## **Afgivelse af hørings svar - Ejendomsanalyse**

**Sagsnummer:** 17/11345

**Init:** bilc

**Åben sag**

### **Sagsfremstilling:**

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet blev det besluttet at igangsætte et arbejde med henblik på at vurdere, om drift og vedligehold af kommunens bygninger kunne tilrettelægges mere hensigtsmæssigt, herunder om de ressourcer, som vi har kan anvendes mere på tværs af organisationen end i dag.

Konsulentfirmaet Reflexio har forestået analysen i samarbejde med lederne og TS-medarbejderne på de forskellige institutioner. Rapporten indeholder forslag til en fremadrettet organisation og opgaveløsning på området.

Direktionen har den 11. april 2018 besluttet at sende rapporten i høring.

Serviceleder Henning Lindeberg, Brorsonskolen, servicemedarbejder Keld Steffansen, Nr. Nebel Skole og serviceleder Peder Fyhn, Ældreområdet deltager under punktets behandling.

### **Retsgrundlag:**

Intet

### **Økonomi:**

Ingen

### **Høring:**

De 4 FællesMED-udvalg og HovedMED-udvalget  
Høringsfrist: 16. maj 2018.

### **Anbefaling:**

Formanden anbefaler,  
**at** der eventuelt udarbejdet et hørings svar fra FællesMED Børn og Læring.

### **Beslutning FællesMED Børn og Læring den 09-05-2018:**

FællesMED Børn og Læring bakker op om hørings svaret fra HovedMED-udvalget – dok. 74564-18 – med følgende tilføjelse:

Ved at flytte servicepersonalet fra de enkelte institutioner til et centralt/distrikt ejendomscenter ind under en anden ledelse, hvis kerneopgave er vedligehold og renovering af bygninger, ændres også servicepersonalets kerneopgave – fokus ændres fra barnet, borgeren til bygningen.

Ved at fjerne den direkte indflydelse på bygningsvedligehold for ledelse og medarbejdere, fjernes også MED-udvalgets MEDindflydelse og MEDbestemmelse på prioriteringer, der kan understøtte arbejdsmiljøet og kerneopgaven.

I dag er der på de enkelte institutioner ikke langt fra tanke til handling. Aftaler indgås mellem den fagfaglige ledelse og den lokale serviceleder med lokalt kendskab og opmærksomhed på både bygningsvedligeholdet og kerneopgaven.

Hvis lønniveauet for servicemedarbejdere sænkes ved etablering af et ejendomscenter ved at der oprettes færre servicelederstillinger, risikerer kommunen at sætte sig mellem to stole i forhold til rekruttering. Lønniveau og mindre ledelsesansvar kan betyde, hvis målgruppen for ansættelse er personer med en håndværkeruddannelse, at stillingen bliver mindre attraktiv.

### **Afbud:**



FællesMED Børn og Læring Onsdag den 09. Maj 2018.

Trine-Sofie Josephsen

Louise Bøtker

**Bilagsliste**

1 - 2605049	Åben	Rapport vedr. Ejendomscentret fra Reflexio	(56630/18)	(H)
2 - 2605046	Åben	Bilag til rapporten vedr. Ejendomsområdet fra reflexio	(56628/18)	(H)